**Неформальная занятость — угроза стабильному развитию экономики**

**и социальной защищённости граждан.**

Занятость – важнейшая характеристика экономики, благосостояния общества, которая является не только экономическим явлением, зависит не только от демографических показателей, но и выступает частью социальной политики. В последнее время остро встал вопрос неформальной занятости населения.

Неформальную занятость можно определить как любые виды трудовых отношений, основанные на устной договорённости, без заключения письменного трудового договора.

Неформальную занятость в её современном виде можно рассматривать как сравнительно новое явление для российской экономики, тем не менее за несколько последних лет занятость в неформальном секторе достигла значительных масштабов, к его услугам в той или иной мере прибегает довольно существенная часть населения.

Можно выделить следующие негативные последствия, которые несёт в себе неформальная занятость населения:

— доходы от деятельности в неформальном секторе не облагаются налогами, не уплачиваются страховые взносы, поэтому бюджеты различных уровней и социальные фонды лишаются значительных средств. Эта проблема является очень важной в настоящий момент, так как в условиях неблагоприятной экономической и финансовой ситуации  потеря государством налоговых выплат и социальных взносов, может существенно затруднить выполнение не только инвестиционных программ развития, но и выполнение социальных программ (строительство дорог, объектов ЖКХ, социальных учреждений, школ, детских садов) и обязательств перед населением (бесплатное медицинское обслуживание, достойное социальное страхование и др.);

— следующий момент — это уязвимость и правовая незащищённость самих работников, вовлечённых в неформальную занятость, так как нет возможности регулировать их отношения занятости, нет документального подтверждения трудовых отношений, и негативные последствия этого проявляются в случаях возникновения спора с работодателем, наступления случаев временной нетрудоспособности, производственного травматизма, трудового увечья, последующего пенсионного и социального обеспечения.

**Уважаемые руководители организаций и предприятий, индивидуальные предприниматели!**

Призываем Вас строго соблюдать трудовое законодательство,  проявить социальную ответственность и оформить трудовые отношения с работниками, не подвергая себя риску привлечения к установленной  законом ответственности.

Предлагаем Вам проявить активную гражданскую позицию, не идти на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих ваши законные права. Если Вы, Ваши родные и близкие, друзья сталкиваются с проблемами неформальной занятости, отказа работодателя от заключения трудового договора, «серыми» схемами выплаты заработной платы, просим сообщать о данных фактах по телефонам «горячих линий»:

- в Государственную инспекцию труда в Саратовской области (8452) 32-51-41, e-mail: git64@inbox.ru

  - в администрацию ЗАТО Шиханы 40-3-28.

В рамках действующего законодательства будут рассматриваться и анонимные сообщения о фактах неформальной занятости и задолженности по оплате труда.

**Сектор по труду администрации ЗАТО Шиханы**